

Policy for aktsomhetsvurderinger i Finstad & Jørgensen AS

Åpenhetsloven



1. Sammendrag

2. Gjennomføring

Trinn 1: Forankring

Trinn 2: Kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade

Trinn 3: Stans, forebygge eller redusere

Trinn 4: Overvåk

Trinn 5: Kommuniser

Trinn 6: Sørg for, eller samarbeid om klage og/eller erstatning

1. Sammendrag

Virksomheten arbeider aktivt med aktsomhetsvurderinger for ansvarlig arbeidsliv og dette arbeidet er forankret i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for næringslivet, samt allerede etablerte rutiner i bedriften.

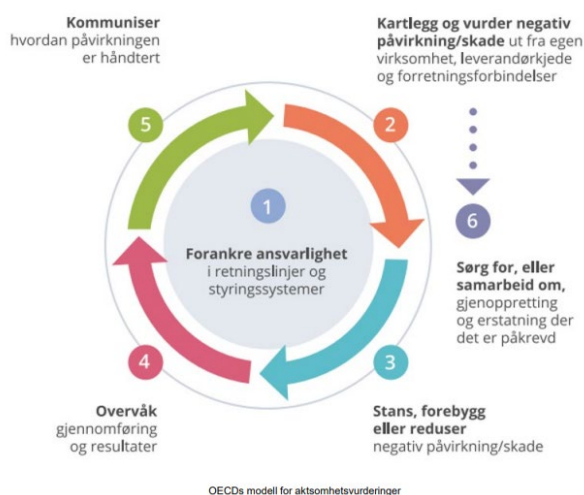
Virksomheten har kartlagt risikoer knyttet til deres utførelse av arbeid, samarbeidspartnere, samt leverandører. Lønn- og arbeidsvilkår, diskriminering, miljøvern, korrupsjon og forbrukerinteresser er temaer som er blitt kartlagt. Deretter er de negative konsekvensene prioritert og virksomheten har valgt hvilken områder virksomheten ønsker å forbedre ved å stanse, forebygge eller redusere den negative påvirkningen. Deretter overvåkes tiltakene og resultatene evalueres.

Aktsomhetsvurderingen er dynamiske og må arbeides med kontinuerlig. Virksomheten har derfor rutiner knyttet til vurderinger av nye leverandører og samarbeidspartnere, materialer og annet. Målet er en gradvis forbedring av systemer og rutiner for å håndtere og forhindre negativ påvirkning og skade.

Det overordnede ansvaret for aktsomhetsvurderingene, tiltak, rutiner og forbedringer ligger hos ledergruppen til Finstad og Jørgensen AS, KHMS-sjef har fagansvaret for gjennomføringen av det praktiske knyttet til aktsomhetsvurderingen.

2. Gjennomføring

OECD sin modell for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger blir benyttet aktivt i Finstad & Jørgensen sitt arbeid. Videre vil dokumentet beskrive hvordan virksomheten ivaretar de ulike trinnene i prosessen.



Trinn 1: Forankring

Ledelsen i Finstad & Jørgensen eier aktsomhetsvurderingene og er ansvarlig for oppfølging. Arbeidet skal være en del av våre allerede etablerte prosesser, policyer, retningslinjer og systemer.

Prosesen er løpende og gjennomføres årlig, eller ved behov. Vurderinger, rutiner, instruksjoner og lignende er tilgjengelige for de ansatte på virksomhetens intranett.

Via kontrakter og intensjonsavtaler kommuniserer vi kravene til våre leverandører og samarbeidspartnere. Ved samarbeid med nye leverandører, vil det vurderes risiko og slutte eventuelle tiltak.

Trinn 2: Kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade

Finstad & Jørgensen vurderer risiko innen blant annet følgende temaer:

- Lønn- og arbeidsvilkår
- Diskriminering
- Miljøvern
- HMS
- Anti-korrupsjon

Temaene er dynamiske og endrer seg. Risikoen til egen virksomhet, leverandør og samarbeidspartnere blir vurdert. Deretter blir den negative påvirkningen prioritert og der virksomheten finner vesentlig risiko og/eller brudd vil disse vurderes nærmere. Det kan være både på virksomhetsnivå eller et overordnet nivå. Det blir opprettet dialog, handlingsplaner og tiltak med bakgrunn i aktsomhetsvurderingen.

Trinn 3: Stans, forebygge eller redusere

Når virksomheten har identifisert risiko, vil hensiktsmessige og forholdsmessige tiltak iverksettes. Finstad & Jørgensen benytter sin innflytelse og påvirkningskraft, men er opptatt av involvering av andre virksomheter for å skape varig endring.

Tiltak kan være:

- Dialog
- Veiledning
- Forespørsel om tilsyn
- Etablere krav i kontrakt
- Samarbeide med myndigheter
- Ikke fortsette samarbeid med leverandører som bryter sine forpliktelser

Trinn 4: Overvåk

Finstad & Jørgensen er i prosess med å implementere aktsomhetsrutinene, slik at de blir en naturlig del av hverdagen og forankret i allerede etablerte rutiner innen HMS, påseplikten og andre aktuelle rutiner.

Arbeidene med aktsomhetsvurderinger og andre rutiner blir kontinuerlig vurdert og endret ved behov, enten behov for forbedring eller om det har vært endring i lovverk og krav.

Trinn 5. Kommuniser

Via Finstad & Jørgensen sitt intranett skal virksomheten dele sine rutiner for arbeid med aktsomhetsvurderinger, samt resultater.

Årlig redegjørelser vil kommuniseres til våre kunder, leverandører og samarbeidspartnere via virksomhetens nettside.

Parter som er direkte berørt av tiltak, skal få direkte dialog.

Trinn 6: Sørg for, eller samarbeid om klage og/eller erstatning

Dersom Finstad & Jørgensen har forårsaket til skade, gjennom eget arbeid eller forbundet gjennom leverandører og samarbeidspartnere, skal dette håndteres hensiktsmessig og forholdsmessig. Dette kan være kompensasjon, beklagelse eller fysisk gjenoppretting av skade.

Tømrer & Entreprenørfirma

Finstad og Jørgensen A/S

Finstad & Jørgensen AS

Org.nr: 922622590

Telefon: 95866105

E-post: post@finstadjorgensen.no