

Redegjørelse etter Åpenhetsloven

2024

1. Om selskapets plikter etter åpenhetsloven

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til Åpenhetsloven § 5 og beskriver Vokstr-konsernets arbeid med aktsomhetsvurderinger i 2024. Loven krever at virksomheter kartlegger og håndterer risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og leverandørkjeder, og at dette dokumenteres og offentliggjøres årlig.

Flere av datterselskapene til Vokstr AS er underlagt åpenhetsloven på selvstendig basis, og vil supplere denne redegjørelsen med ytterligere informasjon om identifiserte risikoer og tiltak som er spesifikt for deres virksomhet.

Redegjørelsen er tilgjengeliggjort på selskapets nettsider og er vist til i årsrapporten.

2. Om Vokstr-konsernet

2.1. Organisering og virksomhet

Vokstr er et konsern som eier og utvikler selskaper innen byggebransjen. Konsernet omfatter en rekke entreprenør- og håndverksselskaper som tilbyr tjenester innen bygg, rehabilitering og tilhørende spesialfag. Virksomheten er primært lokalisert i Norge.

Ved utgangen av 2024 besto Vokstr-konsernet av seks selskaper med totalt 380 ansatte. Datterselskapene opererer innen byggfornyelse og betjener både offentlige og private kunder. Vokstr AS øverste ledelse består av konsernledelsen, samt styre. Konsernledelsen og styret følger opp datterselskapene i konsernet.

Ved årsslutt 2024 var følgende selskaper en del av Vokstr-konsernet og danner grunnlag for denne redegjørelsen:

Håndverkskompaniet AS, Bico Bygg og Innredning AS, Bico Total AS, Finstad & Jørgensen AS, Vethe Maskin AS og Asker Betongsaging AS.

2.2. Rutiner for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Vokstr arbeider systematisk for å sikre at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold etterleves i hele virksomheten og leverandørkjeden. Dette skjer blant annet gjennom:

- Etiske retningslinjer for leverandører og samarbeidspartnere
- Integrering av Åpenhetslovens krav i kontrakter og innkjøpsrutiner
- Opplæring av ansatte og ledelse
- Revisjon og oppfølging av rutiner og risikovurderinger

CFO for konsernet har koordinerende ansvar, og rapporterer regelmessig til konsernsjef og styret.

3. Risikovurderinger per 2024

Vokstr og dets datterselskaper har gjennomført en kartlegging av risiko for brudd på menneskerettigheter og uanstendige arbeidsforhold basert på:

- Bransjerisiko: Byggebransjen har kjent risiko for arbeidslivskriminalitet og sosial dumping, særlig i bruk av underleverandører og innleid arbeidskraft.
- Geografisk risiko: Bruk av materialer og komponenter produsert utenfor Norge kan innebære risiko knyttet til arbeidsforhold i produksjonsleddene.
- Leverandørstruktur: Enkelte leverandører mangler full åpenhet om sin egen leverandørkjede.

Risikobildet anses som moderat til høyt på enkelte områder, spesielt knyttet til bruk av underentreprenører og innkjøp fra høy-risikoland. Det er begrenset innkjøp fra denne kategorien, men konsernet har likevel prioritert tiltak innen disse områdene. Størstedelen av innkjøpene gjøres fra de store, etablerte byggevarehusene som arbeider aktivt med etterlevelsen av åpenhetsloven.

4. Tiltak iverksatt i 2024

Vokstr har iverksatt og planlagt følgende tiltak:

- Implementering av etiske leverandørkrav for alle nye kontrakter
- Kartlegging av underleverandørkjeder, spesielt i prosjekter med mange aktører
- Konsernfelles innkjøpsrutiner for økt kontroll og sporbarhet
- Opplæring av prosjektledere og innkjøpere i menneskerettigheter og bærekraft
- Inkludering av menneskerettighetsvurderinger i revisjon og kontrollrutiner
- Utarbeidelse av vesentlighetsanalyse og oppstart av strategi for sosial bærekraft

5. Informasjonsretter og publisering

Denne redegjørelsen er gjort tilgjengelig på konsernets nettsider: www.vokstr.no/åpenhetsloven

Alle har rett til informasjon om hvordan Vokstr jobber med å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Henvendelser kan rettes til:

Mathis Rønningen Edel

CFO I Vokstr

✉ me@vokstr.no

☎ 41 50 41 08

Denne redegjørelsen er gjennomgått og godkjent av konsernsjef.

Markus Stellander, konsernsjef

[SIGNERT DIGITALT]

Dato: 30. juni 2025